

INFORME TTHH 06-2025 10-12-2025

FECHA: Cuenca, 10 de diciembre de 2025.
DE: Mgtr. Alejandra Romero
JEFE DE TALENTO HUMANO
PARA: Ing. Diego Mancera
Jefe
ASUNTO: **Informe en base a Oficio Nro. SEPS- SGD-IGT- 2025-34004-OFC**

Antecedentes:

Con fecha miércoles, 19 de noviembre de 2025, el área de Mercadeo realiza la entrega de le Oficio **Nro. SEPS- SGD-IGT- 2025-34004-OFC** en donde recalca la importancia de la transparencia de la información en cuanto a Remuneraciones, compensaciones y otros beneficios de sus administradores, tarea concerniente al área de Talento Humano para su gestión y posterior socialización mediante la página de la Cooperativa.

Desarrollo:

La Cooperativa por temas de objetividad y transparencia cuenta con un sistema de bandas salariales estructurada estadios salariales de acuerdo con el nivel de experiencia, también es importante mencionar que la información proporcionada es con corte a noviembre de 2025:

Nivel de Experiencia	Nro	%
Estadio 1	17	6,6
Estadio 2	29	11,2
Estadio 3	213	82,2
Total Trabajadores	259	

De igual manera, se ha clasificado las remuneraciones por rangos con el objetivo de clarificar la información:

Rango de remuneraciones	Nº de colaboradores
De 1 a 1000	165
De 1001 a 2000	91
De 2001 a 3000	3
Total Trabajadores	259

Evidencias:

Todo lo antes mencionado se sustenta en la banda salarial Institucional aprobada por la Administración de la Cooperativa.

Adjunto al presente informe los documentos pertinentes.

ATENTAMENTE
Mgr. Alejandra Romero
TALENTO HUMANO
Cuenca-Ecuador

